

GÖLTAŞ GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SAN. ve TİC. A.Ş.

ÜCRETLENDİRME VE YAN HAKLAR

I) Yönetim Kurulu Üyeleri

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerine her yıl Genel Kurul tarafından belirlenen tutarda Yönetim Kurulu üyelik ücreti ödenmektedir.

Yönetim Kurulu üye ücret seviyeleri belirlenirken, murahhas olmaları, icracı olmaları göz önüne alınarak, Yönetim Kurulu üyesinin karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olması gereken bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sarf ettiği zaman gibi unsurlar dikkate alınmakta ve ayrıca sektörde yer alan benzer şirketlerin Yönetim Kurulu üye ücret seviyeleri ile karşılaştırmalar yapılmaktadır.

Bu kapsamda Yönetim Kurulu üyeleri ile Denetim Kurulu üyelerine ücret olarak aylık asgari ücretin brütünün neti ödenmektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde ise, yukarıdaki ölçütlerin yanı sıra, ücretin üyelerin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmekte olup, hisse senedi opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır.

Murahhas,İcracı Yönetim Kurulu üye ücretleri her yıl Genel Kurul tarafından belirlenmektedir.

Ücret seviyeleri belirlenirken yukarıdaki paragrafta yer alan ölçütler dikkate alınmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirme esasları ve ölçütlerinin belirlenmesinde, ücretlere ilişkin önerilerin oluşturulmasında, Şirketin uzun vadeli hedefleri de dikkate alınmaktadır.

Ayrıca, Şirket Ana Sözleşmesi'nin 28. maddesine göre, "dönem karından, T.T.K. 466. maddesinin 1. fıkrası hükmüne göre, % 5 kanuni yedek akçe ayrılması, Ödenecek Kurumlar Vergisi ve Diğer Mali Mükellefiyetler Karşılığının düşürülmesi ve kalandan SPK tarafından belirlenen oran ve esaslara göre ödenecek olan birinci temettü payından sonra kalan kardan; %10 ihtiyari yedek akçe ve ihtiyari yedek akçeye esas olan safi kar miktarının **%3'ü Yönetim Kurulu üyelerine**", karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olması

gereken bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sarf ettiği zaman gibi unsurlar dikkate alınarak kardan pay olarak verilmektedir.

Bunun dışında, performansa dayalı bir ödeme yapılmamakta, Yönetim Kurulu üyelerine borç verilmemekte ve kredi kullandırılmamaktadır.

II. Üst Düzey Yöneticiler ve Çalışanlar

Şirketimiz üst düzey Yöneticileri ve çalışanlarına, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan tutarda ücret ödenmektedir.

Şirketimiz “Üst Düzey Yönetici ve Çalışanlar Ücret Politikası” belirlenirken, Şirketin faaliyet gösterdiği sektörün yapısı ve rekabet koşulları, ücret araştırmaları, sürdürülen üretim ve satış faaliyetleri, faaliyet noktalarının yaygınlığı, yurtdışı faaliyetleri, sahip olunan iştiraklerin yapısı, bunların toplam içerisindeki ağırlığı, faaliyetlerin sürdürülmesi için gerekli bilgi seviyesi ve çalışan sayısı ölçütleri göz önünde bulundurulmaktadır.

Üst Düzey Yönetici ve çalışanların ücretleri, Şirketin faaliyet çeşitliliği ve hacmi çerçevesinde görevin gerektirdiği, bilgi, beceri, yetkinlik deneyim seviyesi, sorumluluk kapsamı ve problem çözme ölçütleri dikkate alınarak belirlenmiştir. Böylece, Şirket içerisinde adil, piyasada rekabetçi bir ücretlendirme yapılması sağlanmaktadır.

Bu çerçevede; Şirketimiz Üst Düzey Yönetici ve personeline sağlanan ücret ve diğer yan haklar aşağıda sunulmaktadır.

- **Ücret** : Yılda 12 maaş
- **Eğitim** : Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla yapılmaktadır.
- **Yan Haklar :**
 - ✓ Yemek Yardımı
 - ✓ Ölüm Yardımı
 - ✓ Personel Taşıma Hizmeti
 - ✓ Kıdemli İşçiliği Teşvik Primi
- **İzinler**
 - ✓ Yıllık Ücretli İzin
 - ✓ Evlenme İzni
 - ✓ Doğum İzni
 - ✓ Ölüm İzni
 - ✓ Tabii Afet İzni

Görevi gereği çalışanlara sağlanan olanaklar:

- Araç Tahsisi
- Cep Telefonu Tahsisi
- Benzin

Öte yandan, Üst Düzey Yönetici ve çalışanlar için Şirket Ana Sözleşmesi'nin 28. Maddesine göre, "dönem karından, T.T.K. 466. maddesinin 1. fıkrası hükmüne göre, % 5 kanuni yedek akçe ayrılması, Ödenecek Kurumlar Vergisi ve Diğer Mali Mükellefiyetler Karşılığının düşürülmesi ve kalandan SPK tarafından belirlenen oran ve esaslara göre ödenecek olan birinci temettü payından sonra kalan kardan; %10'u ihtiyari yedek akçeye, ihtiyari yedek akçeye, esas olan safi kar miktarının, %5'i **memur ve müstahdemlere dağıtılır**" hükmü çerçevesinde; sahip olmaları gereken bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sarf ettikleri zaman gibi unsurlar dikkate alınarak, Yönetim Kurulu Başkanı onayı ile kardan pay verilmektedir.

III. Mavi Yakalı Personel :

Mavi Yakalı Personel sendikalı ve sendikasız olarak çalışmakta olup, sendikalı olanların ücretleri, ÇEİS - T.ÇİMSE-İŞ arasında akdedilen Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamında, sendikasız olanların ücretleri ise, Yönetim Kurulu onayı ile belirlenmektedir.

- **Ücret** : Yılda 12 maaş + 4 ikramiye olmak üzere 16 maaş (sendikalı) Yılda 12 maaş (sendikasız)
- **Eğitim** : Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla yapılmaktadır.
- **Yan Haklar** :
 - ✓ Sosyal Yardım (İzin Harçlığı, Giyim Eşyası, Yakacak, Bayram, Çocuk ve Tahsil Yardımı toplamını kapsar)
 - ✓ Evlenme Yardımı
 - ✓ Doğum Yardımı
 - ✓ Ölüm Yardımı
 - ✓ Yemek Yardımı
 - ✓ Doğal Afet Yardımı
 - ✓ Personel Taşıma Hizmeti
 - ✓ Kıdemli İşçiliği Teşvik Primi
- **İzinler**
 - ✓ Yıllık Ücretli İzin
 - ✓ Evlenme İzni
 - ✓ Doğum İzni
 - ✓ Ölüm İzni
 - ✓ Tabii Afet İzni

Ücretin tüm unsurları kişiye özel ve gizlidir. Sadece çalışanın kendisi, yöneticileri ve İnsan Kaynakları Departmanı'nın bilgisi dahilindedir. Çalışan'ın gizlilik konusuna azami özen göstermesi ve bu bilgileri üçüncü kişilerle ve diğer Şirket Çalışan'ları ile paylaşmaması esastır.